

株式会社スガテック 女性活躍推進に基づく一般事業主行動計画

すべての労働者がその能力を十分に発揮し、働きやすい職場環境を整えるため、
次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025年4月1日～2030年3月31日（5年間）

2. 課題

（1）技術系女性の応募者が少なく、技術系女性社員が少ない。

技術系部門は理系学部（機械・土木・建築等）出身の学生を採用しているが、
理系学部出身の女子学生が少ないため確保が困難である。

（2）男性の育児休業取得率は増加しているが、女性と比べると低い。

現在の平均取得率：男性28% 女性100%

3. 目標と取組内容

【目標①】 技術系社員の採用者に占める女性比率を20%以上にする。

【取組内容】

2025年4月～

- ・技術系女性社員の応募を増やすため、自社ホームページや求人パンフレット等の社外向け広告ツールに技術系女性社員の活躍を紹介。
- ・インターンシップでの技術系女性学生の積極的な受入れ。
- ・女性リクルーターを活用し、学校訪問や就職説明会等で技術系女性社員が会社説明を行いアピールする。

【目標②】 男性の育児休業取得を推進し、男性育児休業取得率を50%以上に引き上げる

【取組内容】

2025年4月～

- ・社内研修や社内誌等を利用して育児休業制度等の周知、男性社員の育児休業取得の好事例を継続的に発信し、社員への理解を深める。
- ・配偶者が出産した男性社員に対して、上長、各総務責任者および担当者より育児休業取得をすすめる。