

株式会社スガテック 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025年8月1日～2027年7月31日（2年間）

2. 計画内容

【目標①】 社員一人当たりの各月ごとの法定時間外労働・法定休日労働の合計時間数を20時間未満とする

【対策】

2025年4月～

- ・勤務管理システムによる労働時間の実態把握を徹底し、原因の把握及びその対策案、施策を協議する。
- ・業務効率化を図ることで労働時間の削減を目指す。

【目標②】 計画期間における男性育児休業取得率を50%以上とする

【対策】

2025年4月～

- ・社内研修や社内誌等を利用して育児休業制度等の周知、男性社員の育児休業取得の好事例を継続的に発信し、社員への理解を深める。
- ・配偶者が出産した男性社員に対して、上長、各総務責任者および担当者より育児休業取得をすすめる。